

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Иркутской области

М.А. Нарфенов

«11» 10 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ИО «ЗАПТ»

А.В. Козьмин

«20» 09 2023 г.



**Положение об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Иркутской области «Заларинский агропромышленный
техникум»**

п. Залари 2023 г

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Заларинский агропромышленный техникум» (далее – Положение, техникум) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», с учетом Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников техникума и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников техникума.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, занятых по совместительству в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке техникуму из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Положению.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) техникума определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА

10. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

5) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

11. Доплата работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестация рабочего места).

12. Работникам техникума надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

13. Работникам техникума, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада.

14. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам техникума производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

15. Доплаты работникам техникума за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

16. Работникам техникума, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников техникума, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором техникума.

17. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников техникума применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА

18. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с утвержденным директором техникума и согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) штатным расписанием.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума в размере до 30 процентов.

20. Работникам техникума устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы при поступлении работника в техникум с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 23 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство, либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

21. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

22. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора техникума.

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

24. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается и утверждается директором техникума.

25. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на

установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики письменные трудовые договора и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

26. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

27. Размер премиальных выплат по итогам работы за квартал устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

28. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальными нормативными актами техникума.

29. Работникам техникума в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ.

30. Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы

Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10 процентов оклада (ставки).

32. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в техникуме по специальности.

33. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 6 к настоящему Положению).

34. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника техникума.

35. Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению.

36. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам техникума в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников

техникума.

37. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в техникуме. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор техникума, и членов комиссии. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом техникума.

38. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников техникума присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

39. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

40. На основании протокола комиссии директор техникума издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

41. Комиссия рассматривает письменные обращения работников техникума по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом техникума.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

42. Индексация заработной платы работников техникума производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ТЕХНИКУМА

43. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором техникума штатным расписанием.

44. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им техникума (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников техникума рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения

размера должностного оклада директора техникума Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

45. Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

46. Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

47. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

48. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятий штатной должности в техникуме устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

49. Выплаты стимулирующего характера директору техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора техникума, утвержденных правовым актом министерства.

50. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных директором техникума показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности директора техникума, утвержденных министерством.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру техникума на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 9 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером техникума времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в техникуме, и согласовывается с министерством.

51. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

52. Работникам техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

53. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители

работников техникума.

54. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами техникума.

55. Решение об оказании материальной помощи работнику техникума и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 52 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

56. Решение об оказании материальной помощи директору техникума принимается министерством на основании письменного заявления директора техникума с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 52 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

57. Материальная помощь работнику техникума предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

58. Работникам техникума при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума - в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

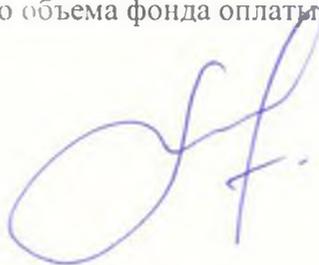
- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

59. Если при разделии в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

60. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора техникума, а в отношении директора техникума - правовым актом министерства.

61. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам техникума, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Директор ГАПОУ ИО «ЗАПТ»



А.В. Козьмин

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ
(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Работников образования (кроме дополнительного
профессионального)**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	11 401
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесённых к ИПС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	11 499
2 квалификационный уровень	
Заведующий учебной частью	11 556
Заведующий учебным хозяйством	
Старший мастер	
3 квалификационный уровень	
Заведующий обособленного структурного подразделения	11 613

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	10 764
Комендант	
Паспортист	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	10 877
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10 989

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	11 469
Инженер-электроник	
Инженер-электрик	
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	
Юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	13 309
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Заведующий филиалом	16 168

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 174
Гардеробщик (ца)	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кухонный работник	
Мойщик посуды	

Повар	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик	
Сторож	
Тракторист	
Уборщик служебных помещений	
Уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11 766
Водитель автомобиля	
Электрогазосварщик	
4 квалификационный уровень	
Водитель автобуса	13 529

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	10 877
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	10 948

10. Должности, не включённые в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Директор ГАПОУ ИО «ЗАПТ»



А.В. Козьмин

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

N п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплат компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике и другим учебным предметам - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам.
3	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1). педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	Педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, - 15 процентов должностного оклада; 2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;

6	<p>Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
---	--	--

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

Перечень
должностей работников техникума, которые относятся к персоналу,
осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением,
приемом и уходом, воспитанием обучающихся не относящихся к педагогическим
работникам

Заведующий структурного подразделения

Дежурный по общежитию

Повар

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников техникума

Стаж непрерывной работы	Размеры надбавки за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

Показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников техникума	Критерии эффективности деятельности работников техникума		Кол-во % от оклада
I. Должности педагогических работников				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума	Выполнено по пунктам	- разработка проектов, программ	2
			- экспериментальная деятельность	5
		Не выполнено		0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено по пунктам	- выступление на семинарах, конференциях	2
			- использование современных педагогических технологий на уроках	3
		Не выполнено		0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено по пунктам	- публикации	2
			- проведение открытого урока	4
			- проведение мастер-классов	4
	Не выполнено		0	
Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено по пунктам	10 и более обучающихся являются наставляемыми	3	
		От 5 до 9 обучающихся являются наставляемыми	1	
	Не выполнено		0	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие		1
		Наличие		0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие		1
		Наличие		0

	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	От 100% до 70% качества	100% качества	4
		прохождения аттестаций	90% качества	3
			80% качества	2
			70% качества	1
			69 % и ниже качество прохождения аттестаций	0
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	От 100% до 85% качества освоения	100% качества	4
		прохождения аттестаций	90% качества	3
			80% качества	2
			70% качества	1
			69 % и ниже качество прохождения аттестаций	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Участие	Всероссийский, областной, уровень	4
			Региональный, районный уровень	2
			Техникумовский уровень	1
		Не участвовали	0	
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Снижение наполняемости не более чем на 4 обучающихся	Без снижения наполняемости	6
			Снижение на 1 обучающегося	5
			Снижение на 2 обучающихся	4
			Снижение на 3 обучающихся	3
			Снижение на 4 обучающихся	1
		Снижение наполняемости более чем на 5 обучающихся	0	
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	Доля трудоустроенных по специальности от 100% до 70%	100% трудоустроенных	5	
		95% трудоустроенных	4	
		90% трудоустроенных	3	
		80% трудоустроенных	2	
		70% трудоустроенных	1	
	69 % и ниже	0		
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	1		
	Наличие	0		
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	6		
	Не выполнено	0		
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	1		
	Наличие	0		
Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	3		
	Отсутствие снижения, рост	0		
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20	
		Не выполнено	0	
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата	Участие	2	

	«Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности, выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Отсутствие	0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	2	
		Наличие 1 и более взысканий	Лишение стимулирующих выплат на 100%	
	Участие обучающихся в мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено	3	
		Не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	- получение соответствующего документа об образовании или прохождении курсов	4
			- профессиональное развитие без получения соответствующего документа (прослушивание вебинара, дистанционной лекции и т.д. по рекомендации руководителя)	2
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (с учетом должностной инструкции работника) (приемка техникума к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	6	
		Не выполнено	0	
	II. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления техникума	Выполнено	2	
		Не выполнено	0	
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
Участие в мероприятиях, проводимых техникумом по направлениям деятельности работника	Выполнено	3		
	Не выполнено	0		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Отсутствие выявленных руководителями, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под	Отсутствие	3		

	надзором работника	Наличие		0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие по пунктам	- отсутствие нарушения норм охраны труда	3	
			- отсутствие нарушения пожарной безопасности	3	
			- отсутствие нарушения антитеррористической безопасности	3	
			- отсутствие нарушения санитарно-эпидемиологических норм и правил	3	
			Наличие по всем пунктам		0
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Без замечаний			10	
	С замечаниями			0	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено		20	
		Не выполнено		0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие			5
Наличие 1 и более взысканий		Лишение стимулирующих выплат на 100%			
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие по пунктам	- получение соответствующего документа об образовании или прохождении курсов	15	
			- профессиональное развитие без получения соответствующего документа (прослушивание вебинара, дистанционной лекции и т.д. по рекомендации руководителя)	5	
		Отсутствие		0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено			5
		Не выполнено			0
III. Должности медицинских работников					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено		8	
		Не выполнено		0	

работы.	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Выполнено	7	
		Не выполнено	0	
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	7	
		Не выполнено	0	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	Отсутствие	7	
		Наличие	0	
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Выполнено	8		
	Не выполнено	0		
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20	
		Не выполнено	0	
		Отсутствие	5	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Наличие 1 и более взысканий	Лишение стимулирующих выплат на 100%	
Выплаты за профессиональное	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения	Наличие по пунктам	- получение соответствующего документа об образовании или прохождении курсов	7

развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)		- профессиональное развитие без получения соответствующего документа (прослушивание вебинара, дистанционной лекции и т.д. по рекомендации руководителя)	3	
		Отсутствие		0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании и тому подобное)	Выполнено по пунктам	- приемка техникума к новому учебному году		4
			- получение лицензии образовательной деятельности		4
			- получение лицензии медицинской деятельности		5
Не выполнено				0	
IV. Должности иных работников					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено		5	
		Не выполнено		0	
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено		5	
		Не выполнено		0	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Отсутствие		5	
		Наличие		0	
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых техникумом	Отсутствие		5	
		Наличие		0	
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено		10		
	Не выполнено		0		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие		20	
		Наличие		0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников техникума на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие		5	
		Наличие		0	

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Премнальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие 1 и более взысканий	Лишение стимулирующих выплат на 100%
		Наличие по пунктам	- получение соответствующего документа об образовании или прохождении курсов
	- профессиональное развитие без получения соответствующего документа (прослушивание вебинара, дистанционной лекции и т.д. по рекомендации руководителя)		5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы техникума (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Наличие	10
Отсутствие		0	

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера техникума

№ и/и	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности				
			Гл. бух	Зам. По УПР	Зам. По УР	Зам. По ВР	Зам. По АХР
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	Своевременно и качественно	10%	10%	10%	10%	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%	5%	5%	5%	5%
		Несвоевременно	0%	0%	0%	0%	0%
2.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	Отсутствие нарушений	5%	10%	10%	10%	10%
3.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 5%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	5%	5%	5%	5%	5%
4.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5%	5%	5%	5%	5%
		от 3% до %5	3%	3%	3%	3%	3%
		менее 2%	0%	0%	0%	0%	0%
5.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10%	10%	10%	10%	10%
		менее 79 баллов	0%	0%	0%	0%	0%

6.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п. 5)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%	5%	5%	5%	5%
		запланированные на отчетную дату мероприятия не выполнены частично или в полном объеме	0%	0%	0%	0%	0%
7.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме		5%	5%	5%	
		не исполнены		0%	0%	0%	
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях(победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на международном уровне		10%	10%	10%	
		на федеральном уровне		5%	5%	5%	
		на региональном уровне		3%	3%	3%	
9.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, срока размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	5%				
		несвоевременно	0%				
10.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	10%				
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%				
		несвоевременно и с замечаниями	0%				
11.	Обеспечение достижений целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с	100%	5%				
		с 61,5% по 104,9% (за исключением 100%)	3%				

	нормативными правовыми актами министерства	менее 95% более 105%	0%				
12.	Контроль за списанием и расходованием средств, в соответствии с нормативом	без замечания	5%				
		имеются замечания	0%				
13.	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	без замечания	5%				
		имеются замечания	0%				
14.	Своевременная сдача отчетности в налоговые органы и внебюджетные фонды	без замечания	5%				
		имеются замечания	0%				
14.1	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие	5%				
		Имеются	0%				
15.	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учёт имущества, находящегося в учреждения, целевое использование средств субсидий.	без замечания	5%				
		имеются замечания	0%				
16.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4%		5%			
		менее 62,4%		0%			
17.	Сохранность контингента	95-100%		5%			
		менее 94%		0%			

18.	Результативность прохождения обучающимися промежуточной и итоговой аттестации	успеваемость 95-100%	-	10%	10%		
		успеваемость менее 94%		0%	0%		
19.	Организация мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников	наличие квалификационных категорий у 50% и более педагогических работников			10%		
		наличие квалификационных категорий у 49% и менее педагогических работников			0%		
20.	Обеспечение занятости обучающихся во внеурочное время (посещение кружков, секций и т.д.)	75% и более				10%	
		50% - 69%				5%	
		менее 49%				0%	
21.	Снижение количество обучающихся, совершивших правонарушения, преступления, а также самовольных уходов обучающихся из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%				10%	
		до 10%				0%	
22.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в части контроля за уборкой помещений, генеральными уборками и уборкой территории. Своевременное проведение текущих, косметических ремонтных работ, благоустройство территории	без замечаний					10%
		имеются замечания					0%
23.	Обеспечение безопасности жизни обучающихся, сотрудников и посетителей антитеррористической защищенности техникума	исправны все системы оповещения, средства пожаротушения					10%
		обнаружены неисправности в системах оповещения, средства пожаротушения					0%
24.	Своевременная и качественная подготовка зданий и помещений техникума к новому учебному году и отопительному сезону	без замечаний					10%
		имеются замечания					0%

25.	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов, воды, тепла	снижения потребления по сравнению с предыдущим отчетным периодом						10%
		увеличение потребления по сравнению с предыдущим отчетным периодом						0%
26.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организация, направленных директору техникума и (или) учредителю, о ненадлежащем качестве оказания услуг	отсутствие	5%	5%	5%	5%	5%	5%
		имеются жалобы	0%	0%	0%	0%	0%	0%
27.	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	выполнено	10%	10%	10%	10%	10%	10%
		не выполнено	0%	0%	0%	0%	0%	0%
28.		Итого максимум	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*В случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетный период количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера увеличивается до 20% за качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

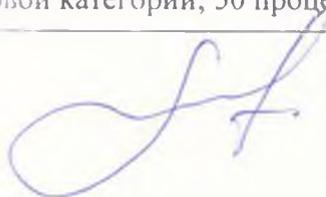
**Надбавка
за профессиональное развитие за наличие квалификационной категории,
установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	12 процентов - для первой категории; 20 процентов - для высшей категории

**Надбавка
за профессиональное развитие за наличие квалификационной категории,
установленной по результатам аттестации медицинских работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Фельдшер	10 процентов - для второй категории; 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

**Минимальные размеры
дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-
квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего
заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного
федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и
процентной надбавки к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		5 929
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень		10 419
	3 квалификационный уровень		12 479
	4 квалификационный уровень		13 559

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должность работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников культуры, искусства кинематографии не руководящего звена		6729
Должности руководящего звена учреждений культуры, искусства кинематографии		15839

Директор



А.В. Козьмин

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) директора, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума, реализующих общеобразовательные программы и программы профессионального образования, за преподавательскую работу без занятия штатной должности

Доплата директору и заместителям директора, и главному бухгалтеру техникума за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в техникуме (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + K_{\text{сум}})}{Н} * Ч$$

где:

Д - размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 положения, руб.;

Н - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч - количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера техникума;

K_{сум} - суммарный коэффициент (применяемый), который определяется по формуле:

$$K_{\text{сум}} = K1 + K2 + K3 + K4,$$

где:

K1 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

K2 - повышающий коэффициент за работу по адаптированным программам;

K3 - повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

K4 - повышающий коэффициент за отличие квалификационной категории.

Значения K1, K2, K3, K4 указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение коэффициента
K1	Организация высшего профессионального образования, государственная общеобразовательная организация	0,1
K2	Общеобразовательная организация	0,15
K3	Организация среднего профессионального образования	0,15

К4	Организация профессионального образования, организация	профессионального общеобразовательная	0,3 - за наличие первой квалификационной категории, 0,5 - за наличие высшей квалификационной категории
----	--	---------------------------------------	---

К размеру доплаты за содержание применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Чукотской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Директор



А.В. Козьмин

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Заларинский агропромышленный техникум»

**Размер премиальной выплаты по итогам работы за
полугодие для заместителей директора и главного бухгалтера техникума**

Размер премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
3 оклада	81-100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%

Директор



А.В. Козьмин